

Statssekretær Frode Berge

Åpning av "Norsk senter for flerkulturell verdiskaping"

Drammen internasjonale kultursenter, tirsdag 17. januar 2006

Takk for invitasjonen!

Jeg er veldig stolt og glad for at jeg som statssekretær i Nærings- og handelsdepartementet får åpne Norsk senter for flerkulturell verdiskaping her i Drammen.

Arbeids- og integreringsminister Bjarne Håkon Hanssen åpnet tidligere denne måneden det nye Integrerings- og mangfoldsdirektoratet.

I talen sin trakk han spesielt frem det arbeidet som gjøres her i Drammen som et godt eksempel på at aktivt integreringsarbeid nytter.

Jeg tviler ikke på at dette senteret var et av tiltakene han hadde i tankene.

Rent bortsett fra at dette ikke er et innvandreriltak.

Det er et næringspolitisk prosjekt.

Rettet mot innvandrere.

Denne forskjellen er viktig.

Den er viktig fordi den sier noe fokus og muligheter

Regjeringen har som overordnet mål for næringspolitikken at Norge skal bli en av de ledende, innovative, dynamiske og kunnskapsbaserte land i verden innenfor de områder hvor vi har fortrinn.

Norge skal være et godt land å drive næringsvirksomhet i.

For å nå dette målet er må vi innrette oss slik at vi gjør bruk av *hele* humankapitalen.

Det er nettopp det dere ved Senter for flerkulturell verdiskaping skal bidra til.

Ved å arbeide for flere nyetableringer blant ikke-vestlige innvandrere, mobiliseres et verdifullt næringspotensial.

Mangfold er viktig for norsk næringsliv.

Mangfold, det være seg i alder, kjønn, etnisk eller kulturell bakgrunn, er i seg selv et konkurransefortrinn.

Mangfold bidrar til meningsbryting, variasjon og nyskaping.

Mangfold sikrer også at vi nyttiggjør oss den særegne kompetansen som ulike deler av befolkningen representerer.

Mangfold gjør Norge til et rikere samfunn.

Mennesker med ulik bakgrunn ser ulike utfordringer og ulike muligheter.

I et stadig mer globalisert marked, kan en annen etnisk bakgrunn være et fortrinn i seg selv.

Dette gjelder ikke bare en særskilt kompetanse når det gjelder språk- og kulturforståelse i forhold markedsmuligheter i utlandet.

Det bidrar også at man i større grad identifiserer muligheter for eksport, import og samarbeid på tvers av landegrensener.

Jeg har lagt vekt på at dette senteret ikke er et innvandrertiltak, men et næringspolitisk prosjekt rettet mot innvandrere.

Dette er ikke 100 % sant.

Ja, hovedmålet for dette senteret er å skape lønnsomme bedrifter og arbeidsplasser.

Men det er ikke til å komme utenom at det vil ha viktige positive ringvirkninger utover dette.

Regjeringen har som mål å føre en aktiv integreringspolitikk overfor alle innvandrere, for å sikre at de raskest mulig kan bidra med sine ressurser i arbeidslivet – og samfunnet for øvrig.

La meg igjen sitere Bjarne Håkon Hanssen, som i forbindelse med åpningen av IMDi den 2. januar sa at: *Arbeid er nøkkelen til inkludering. Arbeid gir inntekt og dermed innflytelse over eget liv. Arbeid skaper møteplasser og kontakt. Arbeid gir respekt.*

Dessverre vet vi at mange innvandrere sliter med å få arbeidsoppgaver og posisjoner som står i forhold til den kompetansen de har.

Dette handler nok mye om fordommer.

En grunn til at fordommene på dette området er så vanskelige å overvinne, er at mediebildet ofte blir problemorientert.

Når vi hører om innvandrere, er det ofte i forbindelse med arbeidsledighet og fattigdom, sosiale problemer og kriminalitet.

Dette er selvsagt viktige problem, som vi jobber med å løse på en ordentlig måte.

Men vi er ikke flinke nok til å få frem at dette bare er en liten del av det totale bildet!

Vi må bli flinkere til å synliggjøre at innvandrere representerer en verdifull ressurs som bidrar til variasjon, innovasjon og verdiskaping i norsk næringsliv.

Vi må bli flinkere til å trekke frem de gode eksemplene. De gode forbildene.

Vi er heldigvis på god vei.

Arbeids- og integreringsdepartementet har nylig offentliggjort Top 10, en kåring som synliggjør innvandrere som er fremragende på sine fagfelt.

Flere er store ledertalenter, noen innen akademia, andre innen kunst og kultur. Formålet med kåringen er å øke synligheten og fremme anerkjennelsen i norsk arbeidsliv av kompetansen og ferdighetene blant personer med innvandrerbakgrunn, særlig personer fra ikke-vestlige land.

Kandidatene utgjør også gode rollemodeller for unge med innvandrerbakgrunn.

Mange av dere hørte sikkert også Statsministerens nyttårstale, hvor han trakk frem to ungdommer med innvandrerbakgrunn som har utmerket seg med fremragende faglige resultater.

Jeg har i tillegg lyst til å legge inn en slags parentes for å minne om ”alle de andre.”

De som verken er fremragende samfunnsstøtter eller mistilpassede kriminelle.

Det vil si den store majoriteten helt ordinære mennesker som ikke utmerker seg verken positivt eller negativt.

Innvandrere skal ikke være nødt til å markere seg som ekstraordinært dyktige for å bli anerkjent som en ressurs i norsk nærings- og samfunnsliv.

Når det er sagt, vil synliggjøring av særlig dyktige innvandrere bli en viktig funksjon også for dette senteret.

De faglige kravene som stilles til brukerne er høye.

Dette er altså ikke et tiltak for brukere som trenger spesiell hjelp med forretningskonsept og innhold – det er ikke annerledes enn andre næringsparker og inkubatorer i så måte.

Men vi vet at innvandrere møter flere barrierer enn nordmenn i det norske arbeidslivet, også når de skal etablere en bedrift.

Ved å synliggjøre disse talentene, bidrar vi til å redusere fordommer og bringe holdningene mer i takt med virkeligheten.

Dette vil fortsatt ikke gjøre det *lett* å etablere lønnsomme bedrifter og gode arbeidsplasser.

Men det vil i det minste bidra til at de *unødvendige* barrierene reduseres.

Ved å legge til rette for verdiskaping og innovasjon blant ikke-vestlige gründere, vil dette senteret bidra til økonomiske og sosiale gevinster både for gründerne og for samfunnet som helhet.

Entreprenørskap er dessuten en vei til lederstillinger, styreverv og andre maktposisjoner hvor innvandrere fortsatt er sørgelig underrepresentert.

På denne måten kan senteret bidra til større mangfold og økt lønnsomhet i norsk næringsliv i en videre kontekst.

Med fare for å legge et betydelig prestasjonspress på senteret, forventer vi altså ganske mye av dere!

Nå virker ikke de som står bak dette tiltaket særlig skyggeredde, så jeg tviler på at disse forventningene vil oppfattes som tyngende.

Kanskje tvert imot: Den klassiske gründertypen er jo kjent for å få blod på tann av de store utfordringene og mulighetene.

Jeg gleder meg derfor til å følge med utvikling og resultater videre fremover.

Jeg vil gratulere initiativtagerne og lokalsamfunnet med et beundringsverdig tiltak. Det er en stor ære for meg å erklære Norsk senter for flerkulturell verdiskaping for åpnet:

Til lykke med dagen og fremtiden!