



Ordførere, stortingsrepresentanter, forskere, næringslivs- og organisasjonsledere – svensker, dansker, finner og islendinger!

Mer enn 100 deltagere har lyttet til 40 innledere i går og i dag. Disse to dagene har gitt økt respekt for den kompetanse, de verdier og ressurser som aktive, verdiskapende minoriteter bidrar med i våre nordiske land. Mange innvandrere er til berikelse for de samfunn der de bosetter seg. Det er disse mange minoritetspersonene som har vårt hovedfokus i Drammensregionen.

8 kommuner er samlet innen det som heter Rådet for Drammensregionen. Vi har nær 15% innvandrere innen vår befolkning på 160 000 innbyggere. Vi er landets femte største byregion – og vi er den byregionen i Norge, etter Oslo, som har flest innvandrere.

I vår strategiske næringsplan er tre sektorer særlig viktige som satsningsområder: Moderne landbruk, kultur og reiseliv – og flerkulturell verdiskaping.

I planen har vi satt som mål å bli nasjonalt ledende på inntil tre sektorer før 2010. Et av disse blir flerkulturell verdiskaping.

Dette som vi kaller flerkulturell verdiskaping er ikke et innvandreriltak. Det er et næringslivstiltak. Vi spør: Hvordan kan innvandrere til de nordiske land bedre næringslivets konkurranse-, innovasjons- og vekstkraft.

Vi spør *ikke*: Hvordan kan næringslivet bedre integrasjonen av innvandrere i Norge.

Vi ønsker å trekke minoriteter med når vi skaper morgendagens samfunn. *De* skal påvirke, utvikle, yde, delta, skape – *de* skal fremstå som viktige ressurspersoner i våre samfunn. *Vi* forventer aktiv deltagelse og solid innsats fra minoritetsbefolkningen.

Javel, vi skal hjelpe dem med språk, kulturforståelse og konkrete oppgaver. Men innvandrere må også selv ta ansvar for å skape respekt for seg og sitt. Det er med lett hjerte jeg utfordrer på

denne måten – fordi jeg vet at de kan. De mange som ofte ikke finner sin naturlige plass på grunn av navn, hudfarge, fordommer, kultur, historie – og hva det nå kan være.

Canada skjelner mellom minorities og visible minorities. Men de er alle minoriteter som bidrar til den råsterke og raske utvikling og modernisering av landet. Canada bruker et nøytralt og positivt uttrykk som newcomers om de mange som immigrerer årlig. Drammensregionen samarbeider med flere canadiske byer for å bruke deres erfaringer og ideer.

Men det skal ikke forhindre ønske om et langt bredere og tettere nordisk samarbeid om disse tema. Vi er en nordlig utpost i Europa, men mindre fjernt fra asiatiske og afrikanske områder enn vi har vært noen gang tidligere.

Nordiske land har felles kulturer og historie som i forhold til fjerne minoriteter kan være samlende for mer nordisk kontakt, mer utveksling av ideer og mer nyskapende innen våre åpne og demokratiske samfunn. Vi har tro på vårt nye tiltak:

Norsk senter for flerkulturell verdiskaping har vi etablert for et år siden. Et nyskapende tiltak med betydelig nasjonal oppmerksomhet og optimisme. Rådet for Drammensregionen har sammen med 27 tunge nasjonale og regionale partnere skapt dette som noe nytt. Hovedmålet er å synliggjøre de merverdier, den gründerholdning og den profesjonalisme som innvandrere i Norge positivt kan bidra med i utviklingen av samfunnet. Senteret skal ved sin virksomhet danne basis for andre lignende regionale sentra i Norge.

Senterets visjon: *“Et verdiskapende flerkulturelt Norge”*

Senterets misjon:

*“Mobilisere, dyktiggjøre og veilede innvandrere til nyskaping og næringsetablering lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Styrke innvandreres omdømme som positive bidragsytere i samfunnet”*

Her i Drammensregionen – i Norge, er det godt samarbeid med næringslivet, fagbevegelsen og store institusjoner og virksomheter *utenfor* offentlig forvaltning. Det gir dette prosjektet en spennende forankring og fremtid. Vi er sikre på at "Norsk senter for flerkulturell verdiskaping" vil være et løft både for samfunnet og for handlekraftige, ressurssterke og initiativrike innvandrere. Denne type virksomhet kan vi også utvikle i nordisk fellesskap.

Jeg kan ikke – og jeg vil ikke – konkludere etter å ha hørt så mange viktige og interessante foredrag på denne konferansen.

Jeg merket meg foreningen Nordens utsagn: "Nordisk samarbeid for åpne grenser og folk i fellesskap".

Vi bør innen denne nordiske rammen se positive muligheter for de 1.5 millioner innvandrere som har kommet til våre land de siste 15 år. De utgjør en stor del av vår felles befolkning på 25 millioner innbyggere. I bevisst fellesskap med minoritetene kan vi videreutvikle en nordisk region som forbilde for Europa.

Innvandrerens muligheter til suksess er sannsynligvis ikke så lett som vi tror. Bred forskjellsbehandling i favør av minoriteter er trolig ganske umusikalsk politisk. Men noe er bra: Tiltak som kompenserer deres manglende nettverk, manglende eierskap til generasjonsservervede verdier og manglende lokale tilhørighet.

Vi vet at mange kan – vi må vise at vi vil ha dem med. Her i regionen slår vi ofte fast at hardt målbevisst arbeid over tid, gir resultater. Det gjelder det meste.

Vi har bevisst hatt arrangementet delt mellom Papirbredden – vår nye kunnskapspark – der borte. Og Union Scene – Drammen internasjonale kultursenter – som er her. Symbolikken er tydelig med den nye kunnskapstørste ungdom og dette internasjonale kultursenteret. Det er akkurat det vi tror på. Kunnskap i en global setting. Med plattform i de nordiske land.

Det er tid for lunsj. Og deretter: Vel hjem for dere alle til de ulike nordiske utposter fra sentrum her i Drammensregionen. Tusen takk for alle bidrag til en flott konferanse.