



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

# **Regjeringens nye politikk; Innvandrere - ressurser til fornyelse og vekst**

**Statssekretær Laila Gustavsen  
Større mangfold- mer verdiskapning og innovasjon  
Konferanse, Union Scene Drammen 21. mars 2006**

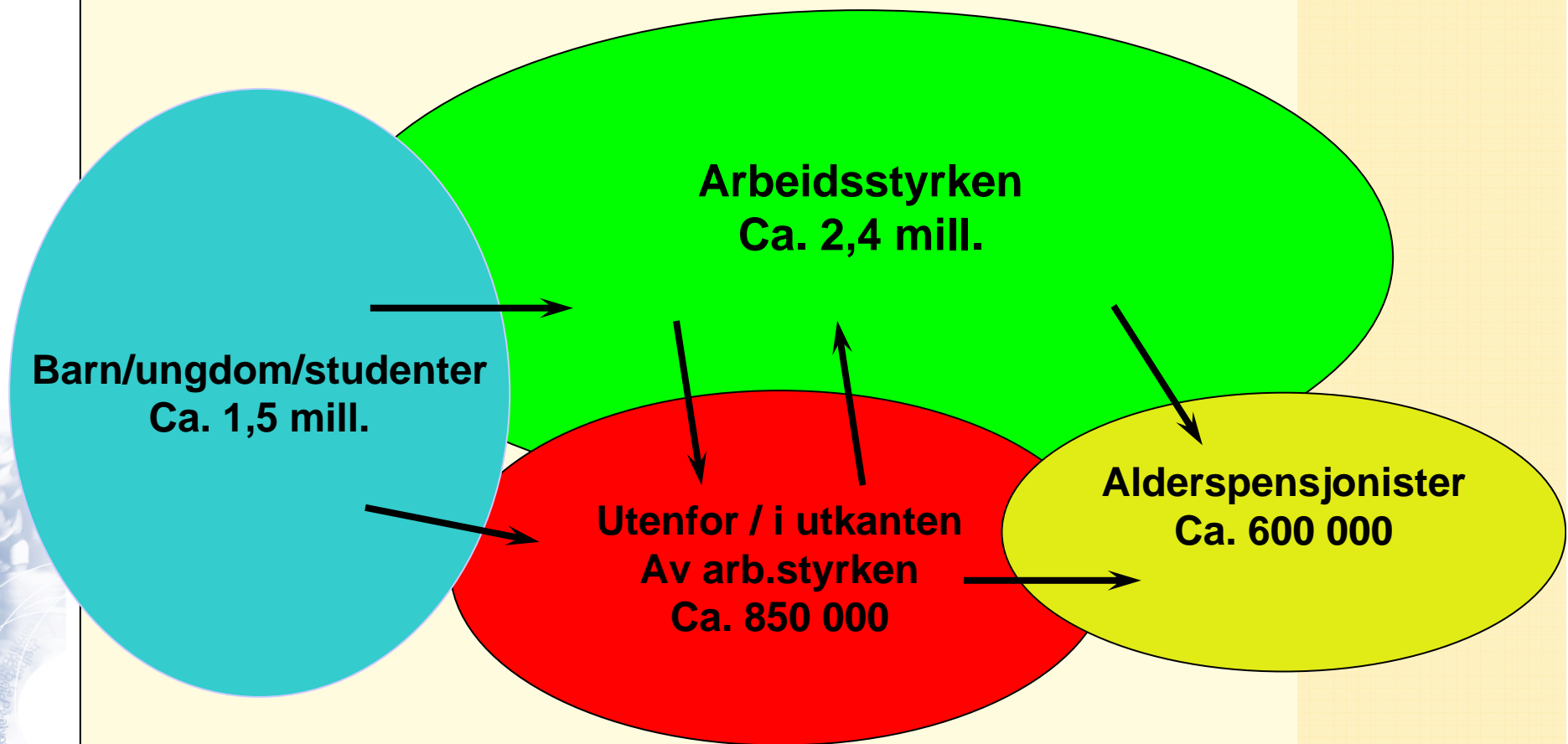
# Mål for arbeids-, velferds- og inkluderings- integrerings- og næringspolitikken

- Skape et arbeidsliv med plass til alle og redusere sosiale forskjeller
- Videreføre en aktiv integreringspolitikk overfor innvandrere for å sikre at de raskest mulig kan bidra med sine ressurser i arbeids- og samfunnsliv
- Senke terskelen inn i arbeidslivet for innvandrere og deres etterkommere
- Bekjempe alle former for diskriminering- herunder etnisk diskriminering i arbeidslivet
- Fremme en kultur for nyskapning og grundervirksomhet

## **Bakteppe: Innvandrere - en differensiert gruppe:**

- Innvandrerbefolkningen består av 365 000 personer, 8% av befolkningen
- 301 000 er førstegenerasjonsinnvandrere og 1 av 3 kommer fra vestlige land
- Mange er nyankomne- En av tre har bodd kortere enn fem år i Norge
- Over 100 000 av innvandrerne har kommet som flyktninger
  - 4300 av dem bor i Drammensregionen
- Den største innvandringen til Norge i dag, skjer gjennom familiegjenforening og familieetablering
- 64 000 er etterkommere - født i Norge av to utenlandske foreldre

**Antall personer i-, utenfor og i utkanten av arbeidsstyrken. Totalt 4.6 millioner innbyggere**



## Bakteppe: Arbeidsmarkedet- innvandrere en utsatt gruppe

- Om lag **1/4 av befolkningen** i yrkesaktiv alder er **midlertidig eller varig ute av arbeid** – i utkanten av arbeidsmarkedet
- **Arbeidsledigheten** blant innvandrere har gått noe ned, men er fortsatt **tre ganger så høy** som i befolkningen som helhet
- **Sysselsettingen stiger** imidlertid markant etter 4 års botid
- Store forskjeller blant **ulike nasjonalitetsgrupper**
- Høy andel ikke-vestlige lønnstakere i yrker uten krav til utdanning. Skjev fordeling av sysselsatte ikke-vestlige innvandrere i hotell- og restaurantnæringen og rengjøringsvirksomhet
- **Unge, annen generasjons innvandrere** har ikke vesentlig lavere utdanning og yrkesdeltaking enn unge uten innvandringsbakgrunn

## Ulike forklaringer på lavere sysselsetting blant innvandrere

- Kort botid i Norge
- Manglende norskkunnskaper
- Lite utdanning eller lite etterspurt utdanning og arbeidserfaring
- Barrierer i forhold til å konvertere utdanning og arbeidserfaring
- Manglende nettverk
- Diskriminering

### 3 nyvinninger i regjeringens politikk

- Ny organisering - AID og IMDI
- Ny handlingsplan for integrering og inkludering av innvandrerbefolkningen
- Ny arbeids og velferdsforvaltning (NAV)

# Handlingsplan for integrering og inkludering av innvandrerbefolkningen

## Mål:

- At innvandrere bidrar raskest mulig med sine ressurser
- At det ikke utvikler seg et klassesdelt samfunn basert på etnisitet
- At innvandrere og etterkommere får like muligheter som andre

## Innsatsområder:

- Arbeid
  - Oppvekst, utdanning og språk
  - Likestilling
  - Deltakelse
- Sees i sammenheng med ny stortingsmelding om arbeid, velferd og inkludering og handlingsplan mot fattigdom

## Ny arbeids- og velferdsforvaltning (NAV)

- Samlokalisering og samorganisering av **A-etat, trygdeetat og økonomisk sosialhjelp.**
- Målet er flere i arbeid og et enklere og bedre stønadsforløp
- Tiltak og tjenester bedre tilpasset **brukernes** behov og forutsetninger
- Reformen vil være positiv for de deler av innvandrerbefolkningen som står utenfor arbeidslivet og/ eller som er avhengig av offentlige ytelser

## Nyankomne - politikken videreføres og videreutvikles

- Introduksjonsordning
  - Rett og plikt til fulltids kvalifiseringsprogram med mål om raskere deltakelse i arbeids- utdannings- og samfunnsliv. Ordningen skal også bidra til økonomisk selvstendighet
- Rett og plikt til norskopplæring og samfunnskunnskap
  - Dokumenterte 300 timer opplæring, eller tilsvarende knyttes som vilkår for permanent oppholdstillatelse og statsborgerskap

## Nyankomne – forts.

De to ordningene stiller tydeligere krav til både innvandrere og lokale myndigheter

- *Din første jobb i Norge er å lære norsk og skaffe deg kvalifikasjoner som deltakelse i norsk samfunnsliv krever*

## Terskelen inn i arbeidslivet skal senkes

- Økt satsing på arbeidsmarkedstiltak - 2000 flere tiltaksplasser i år
- Minst én innvandrer skal innkalles til intervju i heleide statlige virksomheter
- Godkjenning av høyere utdanning skal bli enklere, raskere og mer rettferdig
- "Ny- sjanse" videreføres
  - Utprøving av introduksjonsprogram for for innvandrere utenfor arbeidslivet med lenger botid

## Fremme entreprenørskap blant innvandrere

.....Gjennom forsøk med etablerervirksomhet i regi av Nettverkskreditt BA

- Bryte ned barrierer og fremme entreprenørskapsånd blant ikke-vestlige innvandrere
- Tilby: Startkapital, veiledning og relevant nettverk
- Et næringspolitisk prosjekt
- 9. og 10. november – Internasjonal avslutningskonferanse med innvandreres entreprenørskap på dagsorden

## **Stryrket vern mot diskriminering og satsing på mangfold**

- Ny diskrimineringslov trådte i kraft 1. januar i år
- Nytt felles håndhevingsapparat for likestilling og diskriminering – ombud og nemnd
- Lovforbud er ikke nok

## **Stryrket vern mot diskriminering og satsing på mangfold**

- Betydningen av gode eksempler blant bedrifter
- Betydningen av gode rollemodeller