



Statssekretær, foredragsholdere og deltagere ved årets flerkulturelle verdiskapingskonferanse i Drammensregionen!

På denne tiden i fjor arrangerte Rådet for Drammensregionen en større to-dagers internasjonal konferanse med samme tema – og med 400 deltagere.

Vi har fulgt opp opp den konferansen som deltagerne ønsket det: De ville ha en tung virksomhetsmessig oppfølging – og mange gav uttrykk for å ville møtes igjen om ikke så lenge.

Derfor etablerte vi fra 1. november i fjor "Norsk senter for flerkulturell verdiskaping" – med kontor og kurslokaler her ute på andre siden av gaten. Og derfor lager vi en ny vinterkonferanse med samme tema – flerkulturell verdiskaping.

Konferanseomfanget er mindre i år – men vi har beholdt kvalitetene. Vi skal møte fremstående nasjonale representanter for politikk, forvaltning, næringslivet, forskning – herunder ikke minst – innvandrerne selv.

Rådet for Drammensregionen består av 8 kommuner med 160 000 innbyggere. Vi er landets femte største byregion – og vi er den byregionen i Norge, etter Oslo, som har flest innvandrere.

I vår nye regionale strategiske næringsplan har vi satt oss som mål å bli nasjonalt ledende på inntil tre fagfelt i løpet av en tidsperiode på noen få år. Dette *kan* bli helse, det *kan* bli handel og logistikk – og det blir ganske sikkert flerkulturell verdiskaping.

For oss er disse flerkulturelle virksomhetene ikke innvandrer tiltak, integreringstiltak eller allmene sysselsettingstiltak – det er næringslivstiltak. Vi spør: Hvordan kan innvandrere til Norge bedre næringslivets konkurranse-,

innovasjons- og vekstkraft. Vi spør ikke: Hvordan kan næringslivet bedre integrasjonen av innvandrere i Norge.

Vårt nyetablerte flerkulturelle verdiskapingscenter etablerer nå samarbeid og arbeidsdeling med aetat og Introduksjonscenteret i Drammen for å sikre en god rolle- og oppgavedeling som bidrar til kvalitet i regionens arbeid med innvandrerne.

Vi utvikler et pilotprosjekt som skal sikre riktig bruk av all den spisskompetanse innvandrere har med til Norge. Den som ofte ikke finner sin naturlige plass på grunn av navn, hudfarge, fordommer, kultur, historie – og hva det nå kan være.

Vi understreker vårt samarbeid med andre virksomheter på samme sektor. Vi arbeider i fellesskap med private og offentlige, med næringsliv og forvaltning, med kompetanseinstitusjoner, organisasjoner og andre relevante virksomheter.

Men vi skal arbeide på *vår* måte – og er sikre på at dette skal bidra for innvandrere som vil. Som vil lykkes innen næringslivet eller i offentlig sektor.

Vi vil synliggjøre de merverdier og den profesjonalisme som innvandrere i Norge positivt kan bidra med i utviklingen av samfunnet.

Vi tilrettelegger for innovasjon, nyetableringer, flere arbeidsplasser og ulike næringsrelaterte innvandrer kulturer. Dette søker vi å realisere i fellesskap med alle som vil og kan.

Staten etablerte 1. januar det nye Integrerings- og mangfoldsdirektoratet – (IMDI) – ved å dele det veletablerte U D I. Målet er å bidra på en bedre måte til like levekår og mangfold gjennom arbeid, integrering og deltakelse for innvandrere. IMDI ble

opprettet for å være et kompetansesenter og en pådriver for integrering og mangfold.

Fra regionrådet forsøker vi på *vår* måte å utvikle kvalitet ved å spisse våre tilbud til de innvandrerne som

- kan norsk
- er bra etablert i Norge
- har god kompetanse som ikke blir anvendt

Mange innvandrere er meget arbeidsvillige, vil drive nyskaping, arbeide innovativt og etablere nye arbeidsplasser. Disse faller ofte mellom mange stoler.

I tillegg til de statlige U D I og IMDI (som vi skal høre mer om i ettermiddag), og de herværende aetat og introduksjonsentra, ønsker vi å gjøre Drammensregionen til en foregangsregion for innvandrere med spisskompetanse, uforløste ideer og initiativ, og som er stillingsmessig feilplassert i forhold til egne kvaliteter og dyktighet.

Vi vil bli gode på akkurat dette. *I tillegg til* de etablerte offentlige virksomhetene og ordningene. Vi vektlegger tett samarbeid med våre høyskolemiljøer og vårt regionale næringsliv. Vi ønsker å bygge ut etablerte rutiner og tilbud. Vår region vil selv skape og utvikle. Vi vil være en sentral møteplass for alle interessenter til flerkulturell verdiskaping.

Vi har som mål å være et foretrukket kontaktpunkt for dem som søker flerkulturell utvikling. Ikke bare innen tradisjonell kultur – som her på Union Scene, Drammen Internasjonale Kultursenter – men innen all flerkulturell innovasjon og utvikling.

Derfor møtes vi her i dag – vel et år etter forrige konferanse – til en ny flerkulturell verdiskapingskonferanse. Vi vil være deltakere. Nei – mer enn det. Vår region vil være pådrivere.

Vi drøftet mulige innfallsvinkler for en oppfølgingskonferanse. Da ble vi forespurt av stiftelsen Mangfold i Arbeidslivet om å være vertskap for en boklansering i fellesskap mellom stiftelsen og forlaget Gyldendal Akademisk. "Mangfold på jobben" heter boken, med undertittel "Etniske og nasjonale minoriteter på norske arbeidsplasser".

Boken gir alle som arbeider med integrering av innvandrere og flyktninger verdifull innsikt i saksfeltet. Innvandrernes etablering i lokalsamfunnet er nært knyttet til kvalifisering for arbeidslivet. Boken gir innspill til prosjektutviklings- og pådriverarbeid og til aktuelle arbeidsprinsipper og metoder. Den gir teoretisk innføring og eksempler på best praksis. Boken bygger på aktuell forskning, rapporter og ikke minst erfaring fra forskjellig prosjektarbeid.

Begrunnelsen for å presentere boken i Drammensregionen er den betydelige energi og handlekraft som regionen viser på denne sektoren.

Vi var jo enige i analysen – så dette ville vi være med på. Og Drammen kommune og NHO ville være medarrangører.

Vi erkjenner at innvandrernes muligheter til arbeid er nøkkelen til vellykket integrering. Arbeid gir inntekt, respekt og innflytelse over eget liv. Arbeid skaper møteplasser og sosiale kontakter. Arbeid er selve forutsetningen for innvandrernes aktive og positive deltagelse i det norske samfunn. Det vil vi bidra til.

Takk for at dere er kommet til vår konferanse. Vi ser frem til fortsettelsen. Velkommen - og lykke til med dagen!

