

God morgen,

Jeg heter Hager Jemli Bjørnstad. Jeg er født og oppvokst i Tunisia. Siden har jeg bodd, studert og jobbet i 5 land.

Min far alltid sa:

"Vær nysgjerrig, lær deg andre språk, finn ut hva som er best i andre kulturer og hva som gjør at de lykkes. Bruk det for å bygge deg selv og finn din egen vei".

20 år gammel flyttet jeg til Frankrike. Jeg studerte statsvitenskap ved Science Po Paris - samme skole som Jonas Gahr Støre har studert, Sorbonne og Paris X. Senere har jeg tatt European MBA fra ESCP-EAP og BI.

Jeg ble ofte spurt om jeg kom til Norge for å gifte meg. Nei, jeg gjorde det ikke. For 12 år siden, blant alle franske gentlemen, traff jeg en norsk viking i Paris. I slutten av 2001 forlot jeg karrieren og nettverk, familie og venner for å følge med mannen min til Norge. Nå er Norge mitt hjem. Det er her jeg vil sikre fremtiden for mine 2 jenter og bygge videre min karriere.

I Frankrike ble min internasjonale profil ansett som en ressurs. Da jeg var 26 år gammel og fortsatt student, ble jeg ansatt som seksjonsleder i et av verdens største forsikringsselskap, kjent i dag som AXA Insurance.

Mine 11 år i franske næringslivet er tydeligvis ikke nok for å komme inn i norsk næringsliv. En norsk hodejeger rådet meg " å søke jobb i offentlig administrasjon, hvor kvinner og utlendinger er mer representert". Jeg er ikke alene om å oppleve stengte dører på arbeidsmarkedet. I en FN-rapport fra mai i fjor, ble Norge kritisert for diskriminering av innvandrere på arbeidsmarkedet. (Aftenposten 13.01.06). Dette er dårlig PR for Norge.

Det er også sløsing med ressurser. Norsk næringsliv går glipp av viktige ressurser fordi hodejegere og personaldirektører ikke tørr å rekruttere ikke-vestlige innvandrere.

Dette viser at noe må gjøres.

Opprettelse av senteret i Drammen er et meget godt initiativ.

- Det viser en erkjennelse av problemet hos politikere og næringsliv.
- Det gir personer med minoritetsbakgrunn større sjanse til å komme ut av arbeidsledighet og satse på etablering av egen bedrift
- Det skaper mer aktiviteter og gir nye impulser til næringslivet i Drammensområde

- Erfaring fra andre land, som Frankrike, Storbritannia og USA viser at innvandrere bidrar til å øke handelen og investering mellom det landet de kommer fra og sitt nye hjemland.

Senteret er også et møtested. Gründere med minoritetsbakgrunn kan møtes her og utveksle erfaringer, motivere og støtte hverandre.

Selv hadde jeg mest behov til coaching tilbudet fra senteret. Jeg startet min virksomhet som konsulent for 2 år siden og sliter med å markedsføre meg til de norske bedrifter som driver eller vil drive business i Frankrike, Midtøsten eller Nord-Afrika. Grunnen er enkel: selskaper som foretrekker norske ansatte med norsk utdanning, foretrekker ofte norske konsulenter med norsk utdanning.

Disse utfordringer var lett å kommunisere med Zahra Moini ved senteret siden hun er kjent med dem. Zahra har vært en gründer selv og ansatt i det norske næringsliv. De 25 år hun har bodd her gjør henne til en bro mellom gründere med minoritetsbakgrunn og det norske majoritetssamfunn.

Til andre som opplever det samme vanskelig situasjon, vil jeg si:

- Bli ikke bitter.
- Lær å snakke og skrive norsk så godt som mulig.
- Forstå kulturen og samfunnet og tilpass deg dem. Take the best and give your best!

Og aller viktigst: Gi ikke opp.

Jeg ønsker lykke til med prosjektet til alle aktører som er involvert i prosessen og jobber mot samme mål. De 4 årene jeg har bodd i Norge har jeg opplevd forandring i mange områder.

Næringslivet og arbeidsmarkedet er fremdeles skeptiske mot kandidater og gründere med minoritetsbakgrunn, men dette kommer også til å forandre seg.

Takk for oppmerksomheten.