

Spisskompetanse og synliggjøring gjennom "topp 10" og databasen "Mangfoldkilden"

**Silje Eikemo Sande, Nordisk konferanse om flerkulturell
verdiskaping 22-23. mars 2007**



www.mangfoldskilden.no

**En nettbasert kilde
til personer med minoritetsbakgrunn
og personer med kompetanse om
minoritetsspørsmål**



Formål

- bidra til økt samfunnsdeltakelse blant personer med minoritetsbakgrunn
- bidra til økt toleranse i samfunnet
- Synliggjøre ressurser i minoritetsbefolkningen og flerkulturell kompetanse generelt.



IMDis ansvar

- IMDi eier og drifter databasen, men personene som er registrert i basen er ikke ansatt i IMDi.
- IMDi sørger for at det ikke står noe ulovlig, injurierende eller krenkende i databasen, men IMDi står ikke ansvarlig for at de innlagte opplysningene er korrekte.
- Ansvaret for å sjekke innlagte CV-er ligger hos brukerne av databasen.
- All kontakt mellom ressurspersoner og brukere skjer på brukernes initiativ og etter gjensidige avtaler mellom brukerne og ressurspersonene.



www.mangfoldskilden.no

En CV-basert database på nasjonalbasis med ressurspersoner som kan:

- Ta verv
- Sitte i styrer, utvalg eller referansegrupper
- Holde kurs og foredrag
- Gi uttalelser og intervjuer





Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Søk
Regionale enheter Vis

- Forsiden
- Tema**
- Rekrutteringstips
- Dialog og forsoning
- Introduksjonsordning
- Bosetting
- Rett og plikt til opplæring i norsk og samfunnskunnskap
- Ny sjanse
- Likestilling og deltakelse
- Enslige mindreårige
- Intro 2 år - all info på ett sted
- Talking
- Likeverdige offentlige tjenester
- Kunnskap og verktøy**
- www.inytt.no
- Mangfoldskilden**
- Tilskuddsordninger
- Maler og skjema
- Verktøy og redskap
- Bibliotek
- Publikasjoner

Intro 2 år - alt om konferansen

Konferansen Intro 2 år foregikk 31.8 - 1.9.2006. Her finner du innlegg og all informasjon fra konferansen.



Etter Intro 2 år: Hva nå?

- Høstens viktigste aktiviteter skjer lokalt. Det blir regionale kurs og seminarer, en spørreundersøkelse blant lærere for å kartlegge kompetansebehovet og møter med enkeltkommuner. Alle aktiviteter med oversikt over tid og sted blir løpende lagt ut på www.imdi.no, sier Osmund Kaldheim, direktør i IMDi.



Levanger.

Ta en "Bokløv" for bedre norskresultater

- Skal vi få resultater i tråd med introduksjonsloven, må vi gjøre som den svenske skihopperen Jan Bokløv. Satse utradisjonelt for å finne metoder som revolusjonerer norskundervisningen, sier Toril Sundal Leirset, rektor ved Sjøfsgården voksenopplæring i



Flere innvandrere i jobb etter Intro

Hele 53 prosent av nyankomne flyktninger er i jobb eller utdanning etter introduksjonsprogrammet. Tallene ble lagt fram av arbeids- og inkluderingsminister Bjarne Håkon



inytt nr. 6 - 30.8.2006

Aktuelt nå

- ▶ Stor entusiasme på idémøte
- ▶ Arbeidsgiverundersøkelse
- ▶ Rekrutteringstips
- ▶ Organisasjonskart
- ▶ Integreringskartet 2006
- ▶ Integreringsbarometeret 2005

Hurtigvalg

- ▶ Integreringstilskudd
- ▶ Tolkeportalen
- ▶ Nasjonalt introduksjonsregister
- ▶ Bibliotekbasen
- ▶ **Mangfoldskilden**
- ▶ Likeverdige tjenester - En verktøykasse

KALENDER

- ▶ 08.09.06 Kurs i tolkens ansvarsområde høst 2006
- ▶ 12.09.06 Styrke i mangfoldet - seks konferanser

Bruk Mangfoldskilden!



Top 10

www.thetop10.no



Top 10

- Prosjektet startet i 2004 med kåring av 10 kvinner og ble svært vellykket. i 2005 og 2006 ble den utvidet til å gjelde menn også. Derfor ble det kåret fem menn og fem kvinner disse årene.
- Utviklet av Association for international professional and business women (AIPBW).
- Prosjektet kårer fem kvinner og fem menn som årets top 10, basert på ulike kriterier som en uavhengig jury legger til grunn.
- IMDi finansierer kåringen, men har ikke eierskap til prosjektet



Formål

- Beskrive ulike suksesshistorier for den utvalgte gruppen for å inspirere andre kvinner og menn til å oppnå det de kan.
- Rette oppmerksomhet mot den utvalgte gruppen kvinner og menn og utnytte deres erfaringer slik at de kan være rollemodeller for andre.
- Komme forbi stereotypene ved å personliggjøre suksess og gi dagens fremgangsrike internasjonale kvinner og menn et ansikt.
- Synliggjøre fordelene av å øke integreringshastigheten til internasjonale kvinner og menn i norsk næringsliv.



► Hvorfor støtter IMDi Top10?

- **Arbeid.** Bidra til å redusere arbeidsledigheten og øke sysselsettingen blant innvandrere og deres etterkommere
- **Kvinner.** Kvinnekonferansen 8. mars 2007. IMDi skal utarbeide forslag til tiltak som kan bidra til økt sysselsetting blant kvinner med innvandrerbakgrunn.
- **Likestilling.** IMDi skal i samarbeid med arbeidslivets parter og likestillings- og diskrimineringsombudet bidra til å hindre utstøting av personer med innvandrerbakgrunn fra arbeidslivet.
- **Etablerervirksomhet.** IMDi skal arbeide for å fremme etablerervirksomhet blant innvandrere, jf. pkt. 5 i handlingsplanen for integrering og inkludering av innvandrerbefolkningen.



Hva har Top 10 oppnådd?

- Økt fokus på de ressurser og kompetanse i minoritetsbefolkningen.
- Positivt bilde i mediene av en gruppe som ofte får mye negativ fokus.
- Skape positive rollemodeller.

