

Utländsk arbetskraft och ett mångkulturellt arbetsliv

Ny utmaning i Finland

Riitta Wärn

Expert

Finlands Näringsliv EK

23.3.2007

Vem företräder Finlands Näringsliv EK?

- Alla privata branscher och företag av alla olika storlekar
- 42 branschförbund
- Cirka 16 000 medlemsföretag, av vilka 96 % är små och medelstora – majoriteten av företagen har färre än 50 anställda
- Företagen producerar över 70 % av Finlands BNP
- Företagen producerar över 95 % av vår export
- Företagen sysselsätter cirka 900 000 arbetstagare
- Målet är att förbättra den gemensamma intressebevakningen för näringslivet i Finland, i EU och internationellt

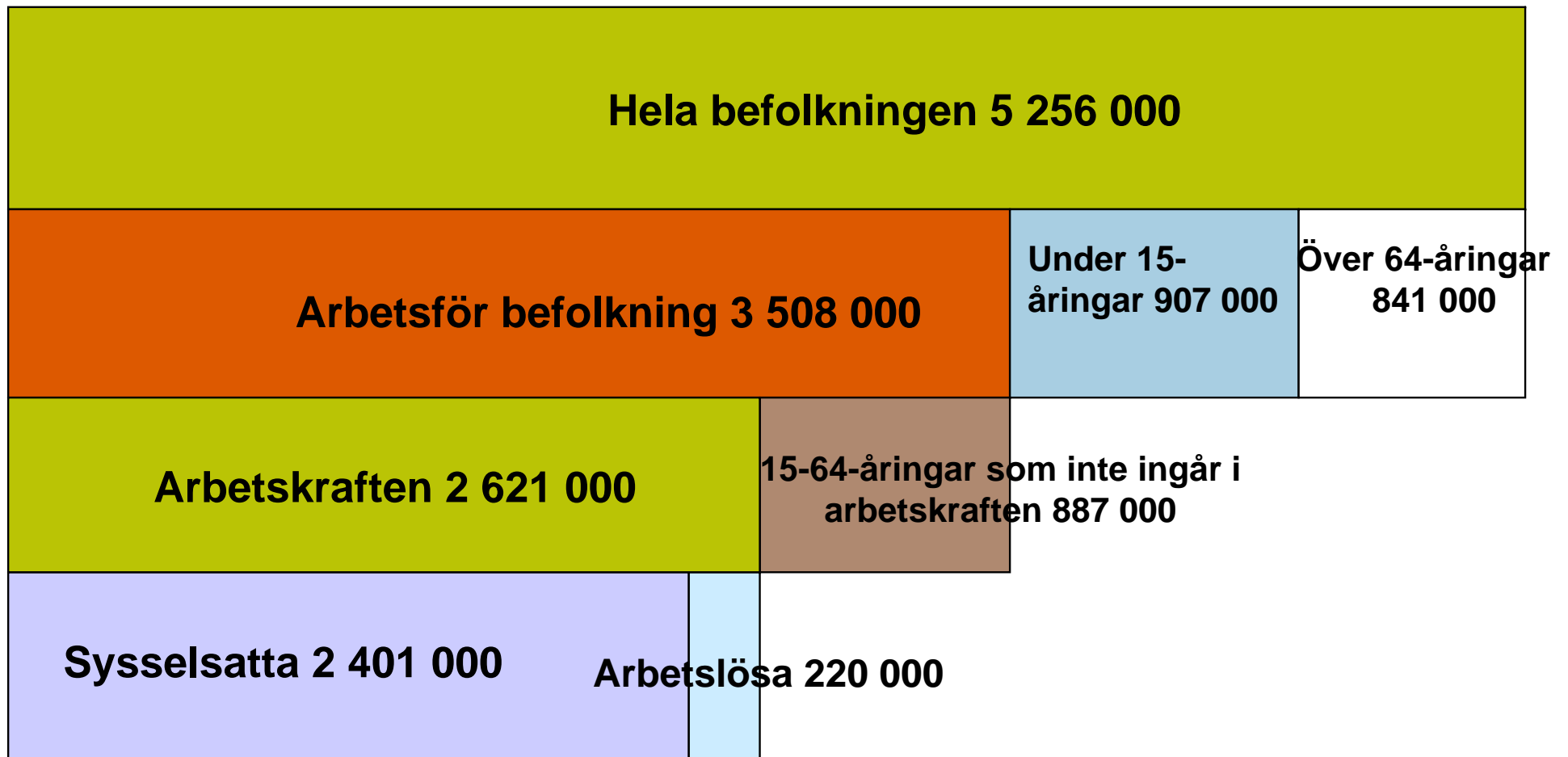


Ändringar i arbetsmarknaden i Finland 2005 – 2010

- Globaliseringen framskrider och den internationella arbetsfördelningen ändras: man övergår från att konkurrera med kostnader till att konkurrera med kompetens
- Arbete och arbetskraft rörs över gränserna
- Teknologin utvecklas och omväxels-, informations- och kommunikationstekniken blir vardag
- Befolkningen åldras, de stora årskullarna går i pension, avgången från arbetsmarknaden är större än inträdet på den
- Näringslivet blir mera tjänstebetonat, kundinriktningen betonas
- Företagen går med i nätverk och söker nya kompanjoner
- Etik, hållbar utveckling och trygghet blir konkurrensfaktorer



Befolkningen och arbetskraften 2005



Källa: Statistikcentralen

23.3.2007

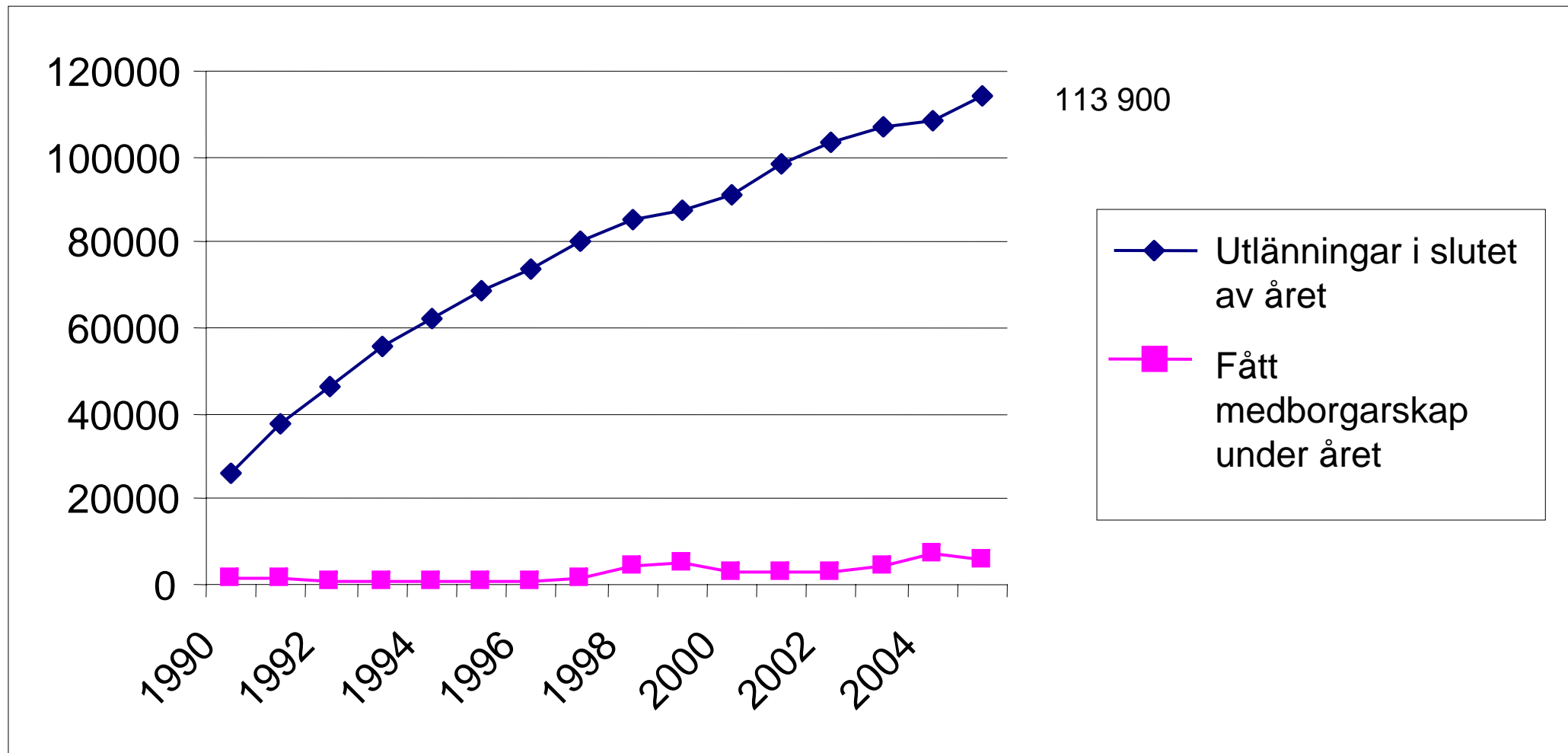
Riitta Wärn

4

Finlands Näringsliv



I Finland permanent boende utlänningar och utlänningar som fått finskt medborgarskap 1990 – 2005

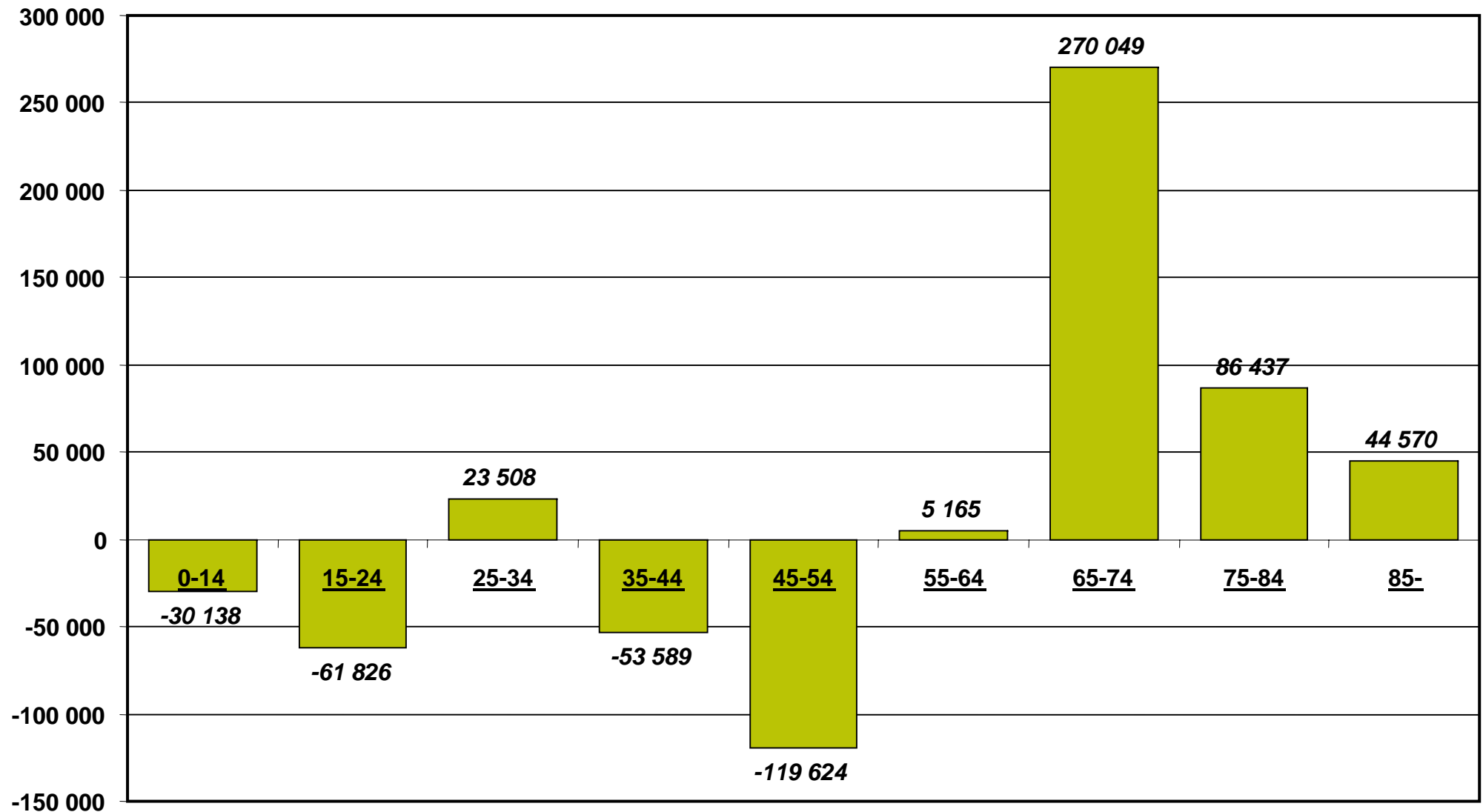


Befolkningsutvecklingens inverkan på arbetskraften

- De s.k. stora årskullarna som föddes i Finland efter krigens på 1940-talet har lämnat arbetslivet ungefär år 2020 samtidigt som de årskullar som föddes i slutet av 1990-talet träder in i arbetslivet.
- Åren 2011-2012 är avgången som störst, då 73 000 personer per år lämnar arbetslivet
- År 2020 lämnar cirka 65 000 personer arbetslivet, dvs. lika många som år 2009
- Avgången uppvisar stora variationer regionalt och yrkesmässigt.
- Den åldrande befolkningens behov ökar efterfrågan på vissa tjänster och produkter
 - Valfärdstjänster, särskilt omsorgsarbete
 - Personliga tjänster, äventyrs/upplevelsetjänster, resetjänster



Hur befolkningens ålderstruktur ändras från år 2005 till år 2020



Källa: Statistikcentralen

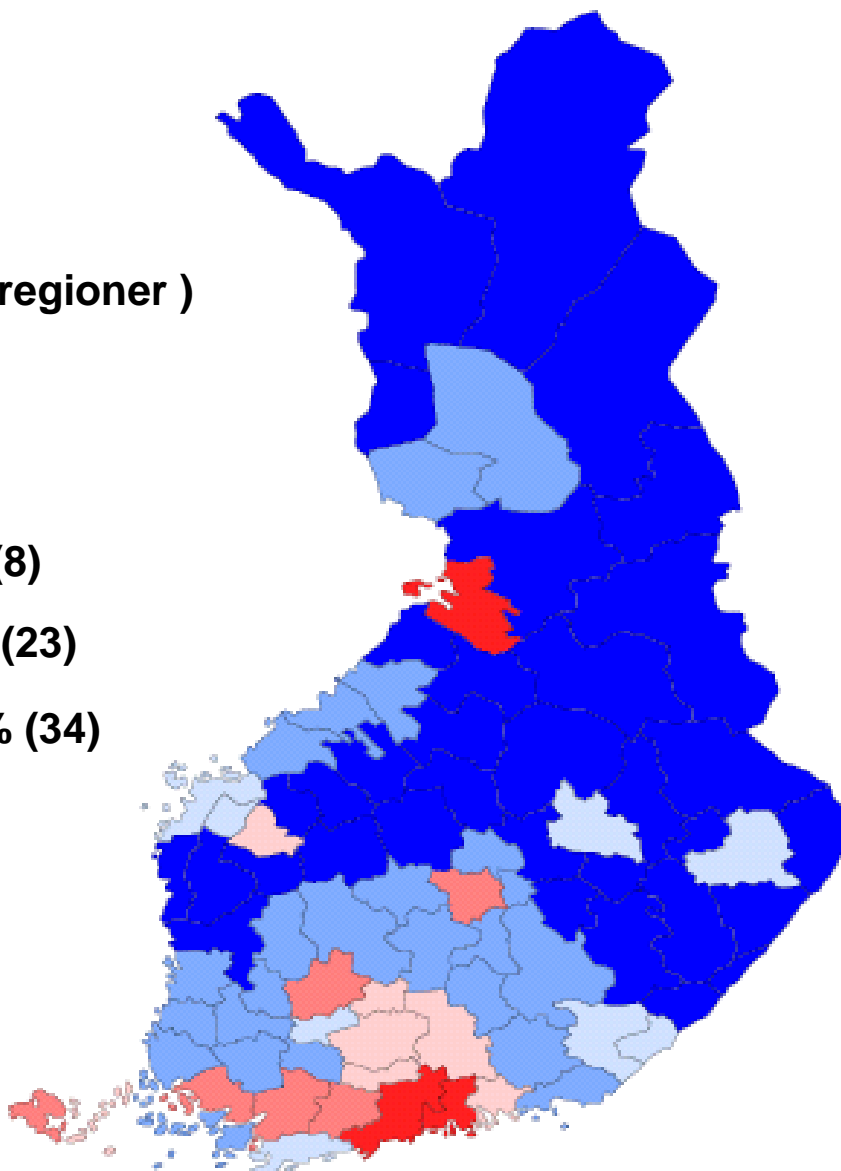
23.3.2007

Riitta Wärn

Elinkeinoelämän keskusliitto



Befolkningsutvecklingen per region 2001 – 2030



Källa: Statistikcentralen

23.3.2007

Riitta Wärn

Exempel på branscher som i framtiden ökar sin andel av sysselsättningen

- (Kunskapsintensiva) **affärslivstjänster** (t.ex. datateknik, forskning och utbildning, ekonomiförvaltning, teknik, personal)
- **Personliga tjänster** (t.ex. hemservice, inkvartering och förplägnad, äventyr/upplevelse, turism)
- ICT-kluster
- Välfärdskluster (t.ex. social- och hälsovårdstjänster)
- Byggnads-, infra- och fastighetskluster (t.ex. fastighetstjänster)



Finlands regerings åsikter om immigration (principbeslut 19.10.2006)

- Ökat samarbete baserat på avtal
- Förfarandet med arbetstillstånd förenklas
- Förfarandet med uppehållstillstånd för näringsidkare skall göras tydligare
- Systemet för kompetensigenkänning förbättras
- De faktorer som har dragningskraft i Finland görs kända
- Inträdet på arbetsmarknaden underlättas för studerande och forskare
- Forskares inflyttning främjas
- Positiv utveckling av etniska relationer stöds
- Immigranternas deltagande främjas
- "Nolltolerans" vid bekämpning av rasism och diskriminering



EK:s åsikter om immigration

- För att välfärden skall kunna upprätthållas krävs också utländsk arbetskraft
- Finland skall marknadsföras som ett lockande land att arbeta i
- För immigrationen positiva attityder skall främjas
- Tillståndsförfarandet skall utvecklas utgående från kunderna
- Man måste svara på den internationella skattekonkurrensen
- Behövlig och kvalitativ information till immigranterna med s.k. en luckas princip
- Lockelse till illegal immigration minskar när det finns flexibla sätt att på laglig väg få arbete

