



En kort presentasjon

## □ Bakgrunn

- Norsk-pakistansk opprinnelse
- Utdannelse innen bachelor i IT
- Utdannelse innen salg og markedsføring
- Erfaring innen salg og markedsføring
- Internettbasar DA startet i 2005.



## □ **Konsept/Forretningside:**

En stillingsportal og et bemanningsselskap som har hovedfokus på å øke rekruttering av personer med innvandrere og minoritetsbakgrunn til det norske arbeidsmarkedet.

## □ Mål:

- Å bidra til å øke rekruttering blant søkere med innvandrere og minoritetsbakgrunn.
- Motivere arbeidsledige fra samme gruppen som også har høyest arbeidsledighet i forhold til etnisk norske, å søke jobb og komme seg ut av ledigheten.
- Å bidra til å øke rekruttering blant samme gruppen med høy utdannelse.



## □ Tjenester for arbeidssøkere med minoritetsbakgrunn:

- Internettportalen [www.inkludi.no](http://www.inkludi.no) – søknad og cv registrering og søk i jobbannonser
- Jobbsøkerkurs
- Jobbsenter
- Rådgivning
- Nettverk

## □ Tjenester for arbeidsgivere:

- Søk i cv-base([www.inkludi.no](http://www.inkludi.no))
- Utlysning av stillingsannonse
- Personalutvelgelse
- Rådgivning
- Personalutleie
- Intervjubistand
- Inkludi Mangfoldsprogram



## □ Hva kan du som arbeidsgiver oppnå ved bruk av våre tjenester?

- Bedriften deres blir profilert som mangfoldsvennlig.
- Dere er med på å støtte et tiltak som samfunnet har etterlyst lenge.
- Vi tilbyr arbeidstakere som har høy arbeidsmoral og vilje gjennom vår grundig kvalitetssikring av kandidatene.
- Offentlige virksomheter har en kanal tilgjengelig for å søke etter kompetent arbeidskraft med minoritetsbakgrunn
- Profesjonell rådgivning ved rekruttering av minoriteter

## □ Visjon:

- Bli et ledende stillingsportal og bemanningsselskap rettet mot innvandrere og minoriteter.
- Øke mangfold i det norske arbeidsmarkedet. Bli en sentral aktør for staten når det gjelder bruk av kvoteringsregel.
- Være ledende stillingsannonse medium for offentlig sektor, når de søker etter arbeidstagere med minoritetsbakgrunn
- Være ledende tilbyder av arbeidskraft med minoritetsbakgrunn til offentlig sektor
- Å være et bindeledd mellom norsk næringsliv og innvandrere på jobb jakt.

# Noen av våre kunder/samarbeidspartnere



# Forsiden

**Forsiden - Inkludi - Microsoft Internet Explorer**

Adresse: <http://www.inkludi.no/inkludi.asp?id=1>

**Tollvesenet** **Statskonsult** **DELL** **INkludi**

**inkludi.no**

Nettstedskart / sitemap  
Annonser hos oss?  
Søk i Inkludi.no  
Til forsiden  
Registrer din CV

Våre tjenester   Utvalgte stillinger   Kunder   Aktuelt   Karrierebedrifter   Om Inkludi.no   Forespørsel   Outsourcing

22.mars - 2007   [www.inkludi.no](http://www.inkludi.no)

Antall ledige stillinger: **11**  
Antall registrerte CV'er: **611**

**Søk stilling:**

- Helse / Sosial
- Human Resource
- IT
- Juridisk
- Media / Reklame / Marketing
- Telekommunikasjon
- Transport / Distribusjon

Søk

**Velkommen til Inkludi.no!**

Norges første stillingsportal og bemannings-selskap som har hovedfokus på å rekruttere innvandrere og minoriteter. Inkludi.no utestenger ingen. Alle arbeidssøkere er velkomne til å registrere sin cv hos oss, men vi spesialiserer oss på rekruttering av innvandrere og minoriteter. Våre kunder er inneforstått med at minoriteter og innvandrere er en viktig ressurs og har derfor innledet et samarbeid med oss.

**Inkludi.no i alle bransjer.**

**DRS**

**DIPLOM-15**

**Røde Kor**  
- hindrer og lindrer noe

**LEBARA MOBILE**

Start   2 Microsoft Office ...   3 Internet Explor...   kunder   Microsoft Excel - pot...   09:56

## □ Siste undersøkelser:

- ***Hverdagsrasisme i norske arbeidsplasser***

[28.05.06] Undersøkelse foretatt av InFact på oppdrag fra Proffice at hele ni av ti tviler på effekten av tiltak fra myndighetene. Den viser også at 4 av 10 norske arbeidstagere mener at det er uproblematisk at innvandrere forbigåes i kø. *Kilde: Utrop.no*

- ***Færre ledige, men flest sliter***

19.04.06]Innvandrere hadde i 1. kvartal 2006 en ledighetsprosent som var tre ganger så høy som de som ikke har innvandrerbakgrunn. En Fafo-rapport dokumenterer nå at selv med utdannelse fra Norge sliter ikke-vestlige innvandrere med å få jobb. *Kilde Utrop.no*

- ***Få bedrifter har tiltak for å rekruttere innvandrere***

08.05.06]Undersøkelse gjort av MMI viser at 94% av norske bedrifter ikke har noen tiltak for å øke rekruttering av personer med innvandrerbakgrunn. *Kilde Utrop.no*



Takk for oss!