

KLINSJ

Hjelper din organisasjon til å se på konflikter som en mulighet til utvikling og vekst.

Gir deg et konkret metodeverktøy i forebygging av konflikter og en metode til bruk i håndtering av spenninger i arbeidsmiljø.

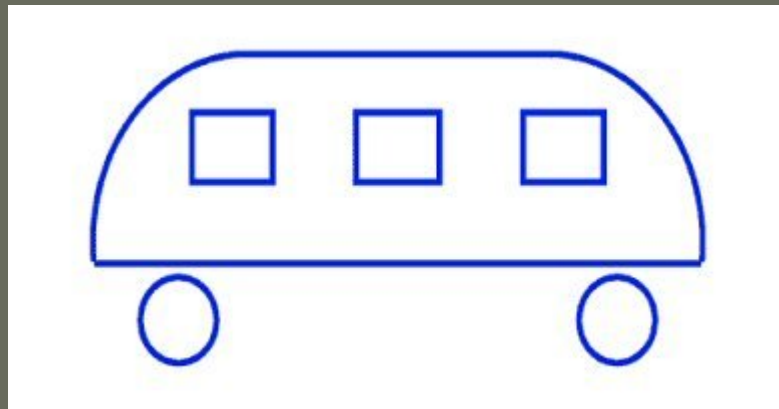
Hva gjør du når det tilsynelatende er umulig å finne løsning til en problemstilling pga knappe ressurser og strenge rammer?



Hva hvis hver og en av personene i dette rommet ønsket seg hele denne appelsinen her og nå. Hvordan ville du løse det?

Hva med når et mål virker umulig å nå
og oppgaven umulig å løse?

Hvilken vei kjører denne bussen?



KLINSJ

Virksomhetens kjerne:

- Trening i kommunikasjon og konflikthåndtering
- Øke bevissthet på egne holdninger og adferd
- Økt kunnskap om konflikt
- Konkrete og effektive verktøy for forebygging og håndtering

Konfliktverksted

KLINSJ har sammensatt et antall konflikthåndterings- og meglings verktøy som kalles Konfliktverksted.

Produktet er kurs, veiledning og rådgivning i forebygging og håndtering av konflikter

KLINSJ

KLINSJ' arbeid bygger på følgende grunnantagelser:

- ❖ *Partene i en konflikt skal eie konflikten selv*
- ❖ *Konflikter bør håndteres på lavest mulig nivå*
- ❖ *Ved god håndtering vil konflikter ha potensial for læring og utvikling for involverte parter.*

Referanser

- Sekretariatet for Konfliktrådene
- Utdanningsetaten Oslo Kommune - fagansvarlige for skolemeglingsnettverket
- Norges Fredsråd og UD
- Siviltjenesteadministrasjonen
- UDI -
- Voksenopplæringen
- OBOS